

NBBU AUDITDOCUMENT
CAO voor Uitzendkrachten 2014-2019: 8e druk juli 2018
CAO voor Vaste medewerkers van Uitzendondernemingen 2015-2018; 6e druk januari 2018

Certificerings Instelling:	VRO Certification B.V.
Lidnummer:	3402
Kenmerk VRO:	16335
Naam auditor:	De heer D. Vermaat
Datum audit:	21-11-2018
Naam uitzendonderneming:	Flexcraft Aldiver B.V.
Inspectieadres	Einsteinstraat 9-B
Postcode	4207 HW
Plaats	Gorinchem
Naam directie/DGA:	Dhr. S. Sharma
KvK-nummer uitzendonderneming:	23072062
Aantal vestigingen:	1
Onderneming biedt huisvesting aan (gaat met werknemer overeenkomst aan inzake huur/ gebruik huisvesting en/of houdt huisvestingskosten in op loon):	Ja
Soort audit:	1ste controle
Onderstaande afwijkingen leiden tot een heraudit:	Nee
Volgende audit vindt plaats over:	36 maanden na auditdatum

CAO voor uitzendkrachten

Aantal geconstateerde A-afwijkingen:	0
Aantal geconstateerde B-afwijkingen:	1
Aantal geconstateerde C-afwijkingen:	0

CAO voor Vaste medewerkers

Aantal geconstateerde A-afwijkingen:	0
Aantal geconstateerde B-afwijkingen:	0
Aantal geconstateerde C-afwijkingen:	0

Totaal aantal afwijkingen

Aantal geconstateerde A-afwijkingen:	0
Aantal geconstateerde B-afwijkingen:	1
Aantal geconstateerde C-afwijkingen:	0

Inventarisatie van de activiteiten van de onderneming

Inventarisatie van de activiteiten van de onderneming	
Activiteiten:	
1 Ter beschikking stellen van arbeidskrachten	<i>j</i>
1a Uitzenden volgens NBBU CAO voor Uitzendkrachten (Bij ja, ga naar A)	<i>j</i>
1b In- en doorlenen van arbeidskrachten:	<i>j</i>
1b1 Van een werkgever die lid is van de NBBU	<i>n</i>
1b2 Van een werkgever die lid is van de ABU	<i>j</i>
1b3 Van een ongeorganiseerde werkgever in de uitzendbranche	<i>n</i>
1b4 Anders (Bij ja neem contact op met de NBBU)	n.v.t
2 Werving en Selectie (onderneming ontvangt bemiddelingsfee)	n.v.t
3 Aannemen van werk/Overeenkomsten van opdracht	n.v.t
3a Uitvoering in eigen beheer	n.v.t
3b1 andere ondernemingen met personeel	n.v.t
3b2 ZZP-ers	n.v.t
4a Intermediaire diensten aan ZZP-er en opdrachtgever: onderneming bezit NBBU-keurmerk	n.v.t
4b Intermediaire diensten aan ZZP-er en opdrachtgever: onderneming bezit NBBU-keurmerk niet	n.v.t
5 Anders:	n.v.t
Organisatie	
6.1 Er zijn Vaste Medewerkers in dienst (geen uitzendkrachten), (bij ja, ga naar B)	<i>n</i>

A. CONTROLE NBBU CAO UITZENDKRACHTEN 2014-2019

A. Controle NBBU uitzendkrachten 2014-2019	
Inleiding	
Art.1 & bijlage 8 De NBBU-CAO wordt binnen het concern terecht toegepast. Indien de uitzendonderneming gespecialiseerd uitzendt naar bepaalde sectoren kan de kans ontstaan op verplichte integrale toepassing van en deelname aan de inleen-cao en/of -pensioenregeling. De onderneming is zich hiervan bewust en heeft indien deze verplichtstelling reeds is vastgesteld werkwijzen om deze verplichtingen toe te kunnen passen.	Conform
Algemene deel	
--- De parameters zijn goed ingesteld.	Conform
Art.10 De CAO wordt in papieren of elektronische vorm verstrekt.	Conform
Art.9 De uitzendkracht krijgt een beschrijving van de gevaren en risico's van de werkplek en maatregelen om deze te beperken.	Conform
Rechtspositie & Beloning	
Art. 11 lid 4 Bij iedere terbeschikkingstelling dient de uitzendonderneming verplicht de onder a t/m m genoemde elementen schriftelijk aan de uitzendkracht te bevestigen.	Conform
Art. 12 –15 & Bijlage 4 De onderneming hanteert juiste werkwijzen voor toepassing fasesystematiek.	Conform
Art. 17 & art. 18 De uitzendonderneming is alert op het opvolgend werkgeverschap en informeert naar het arbeidsverleden.	Conform
Art.22 Het loon en de vergoedingen van de uitzendkracht zijn gelijk aan het loon en vergoedingen die worden toegekend aan werknemers, werkzaam in gelijkwaardige functies in dienst van de inlener. De uitzendonderneming voorziet daarvoor in een proces waarmee zij zich er van verzekert dat de inlenersbeloning correct wordt vastgesteld.	Conform
De volgende elementen worden hierbij gecontroleerd:	
Art.22 - geldende periodeloon in de schaal;	Conform
Art.22 - de van toepassing zijnde arbeidstijdverkorting;	Conform
Art.22 - toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegendienst;	Conform
Art.22 - initiële loonstijging;	Conform
Art.22 - onbelaste kostenvergoedingen noodzakelijk wegens de uitoefening van de functie	Conform
Art.22 - periodieken.	Conform
Art.23 & 12 lid 4 De onderneming hanteert juiste werkwijzen (loondoorbetalingsplicht) bij het wegvallen van werk.	Conform
Art.28 lid 3 en 4 De uitzendkracht met een overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd (zonder uitzendbeding) geniet bij kort verzuim/bijzonder verlof, op feestdagen en gedurende zijn vakantie doorbetaling van het feitelijk loon. Bij vakantiedagen moet het feitelijk loon van de uitzendkracht worden aangevuld met vergoedingen volgens het loonverhoudingsvoorschrift die hij zou hebben ontvangen wanneer hij zou hebben gewerkt tijdens zijn vakantie.	Conform
Art.28 lid 1f Indien de uitzendonderneming de keuze heeft gemaakt om feestdagen uit te betalen welke in de looptijd van de uitzendovereenkomst met uitzendbeding vallen, wordt dit beleid gedurende het kalenderjaar toegepast voor alle medewerkers.	n.v.t
Art.25 lid 3 Bij ziekte is er sprake van 2 wachtdagen. Ter compensatie van 1 wachtdag waarop wegens ziekte sprake is van loonderving wordt de volgende opslag verstrekt: Risicogroep 1: 0,71%, risicogroep 2: 1,16%. Bij uitzendovereenkomsten voor bepaalde of onbepaalde tijd kan ervoor gekozen worden om één of geen wachtdag(en) toe te passen. In dat geval hoeft de eerder genoemde opslag (wachtdagcompensatie) niet te worden toegepast.	Structureel B-afwijking
Art.25 & Bijlage 3 De inhouding op het loon van de uitzendkracht voor verzekering cq. voorziening in verband met aanvulling ziekewetuitkering bedraagt ten hoogste het maximaal hiervoor bij CAO bepaalde percentage.	n.v.t
Art.25 Als ziekte ontstaat tijdens de uitzendovereenkomst met uitzendbeding dan geldt een verplichte aanvulling van ziekewetuitkering tot 90% van het uitkeringsdagloon/eerste 52 weken, middels verzekering of eigen voorziening.	n.v.t

Als ziekte ontstaat tijdens de (uitzend)overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd geldt een verplichte doorbetaling van 90% van het naar tijdruimte vastgestelde loon, voor zover het loon niet meer bedraagt dan het maximumuitkeringsdagloon en ten minste op het voor hem geldende wettelijke minimumloon, gedurende de looptijd van

de overeenkomst, met een maximumtermijn van 52 weken.

Art.38 Vakantiewerkers (scholieren, studenten en andere studerende, binnen een vastgestelde schoolvakantieperiode) kennen een afwijkende regeling m.b.t. reserveringen en de wachttagcompensatie. n.v.t

Art.30 De reservering scholingsinspanning bedraagt 1,02% bij scholing in eigen beheer of 0,8% bij afdracht aan STOOF over eerste 78 weken fasensystematiek met als grondslag feitelijk loon. Conform
- De scholingsreservering wordt daadwerkelijk volledig besteed en/of afgedragen.
- De onderneming bezit over elk kalenderjaar over een accountantsverklaring of specifieke passage in de jaarrekening met daarin het percentage waarvoor zij scholing krachtens dit artikel heeft gerealiseerd.

Art.31 Uitzendkrachten 21 jaar en ouder worden na 26 gewerkte weken aangemeld bij het bedrijfstakpensioenfonds StiPP; Conform

Art.31 Het juiste percentage voor de basisregeling is ingesteld in de parameters. Conform

Art.31 Na 78 gewerkte weken wordt de uitzendkracht aangemeld voor de plusregeling van Stipp. Tevens is het juiste percentage voor de plusregeling en uurfranchise ingesteld in de parameters. Conform

Art.7:691 lid 6 BW Intra-concern uitzenden wordt uitsluitend in fase 3 en/of 4 toegepast. n.v.t

Bouw

Art.37 & Bijlage 10 Voor uitzendkrachten die als vakkracht werkzaam zijn in de bouw gelden afwijkende arbeidsvoorwaarden. Deze afwijkende arbeidsvoorwaarden in de bouw worden toegepast. n.v.t

Niet permanent in Nederland woonachtig

Art. 22 lid 6 Uitrust loon voor vrije vergoedingen of vrije verstrekkingen i.v.m. ET kosten wordt schriftelijk vooraf overeengekomen en voldoet aan de voorwaarden: Conform

Art. 22 lid 6 - Het loon is na uitrust niet lager dan het wettelijk minimumloon; Conform

Art. 22 lid 6 - Uitrust is beperkt tot 30% van het loon; Conform

Art. 22 lid 6 - De ruilvoet wordt correct toegepast. Conform

Art. 36 A Door de uitzendonderneming aangeboden huisvesting aan niet permanent in Nederland woonachtige uitzendkrachten geschied maximaal tegen de werkelijke kosten van de huisvesting. Conform

Art. 36 A & 36 C Elk aanbod van de uitzendonderneming tot het afsluiten van enige verzekering tussen uitzendkracht en een verzekeraar gaat gepaard met een adequate voorlichting aan de uitzendkracht over het nut en de noodzaak van de betreffende verzekering. De periodieke betalingen van de verzekeringspremie aan de verzekeraar, die namens de uitzendkracht door de uitzendonderneming worden verricht, geschieden uitsluitend na een schriftelijke volmacht van de uitzendkracht. Conform

Art. 36 B Verrekeningen van boetes met betrekking tot nakoming van arbeidsovereenkomst geschieden uitsluitend tegen de volgende voorwaarden: n.v.t

- de voorschriften op de overtreding waarvan een boete wordt gesteld, evenals het bedrag van de boete in euro's, zijn duidelijk in de schriftelijke arbeidsovereenkomst vermeld;
- de bestemming van de boete is nauwkeurig weergegeven, waarbij de boete direct noch indirect strekt tot (persoonlijk) voordeel van de uitzendonderneming of van degene aan wie de uitzendonderneming de bevoegdheid heeft verleend om aan de uitzendkracht een boete op te leggen;
- in een week wordt geen hoger bedrag aan gezamenlijke boetes opgelegd dan loon voor een halve dag. Ook elke afzonderlijke boete mag dit bedrag niet overtreffen.

Art. 36 C Kosten van de activiteiten die de uitzendonderneming verricht vanwege de sociale begeleiding en de daarbij behorende administratie van de uitzendkracht, met betrekking tot het werk en verblijf in Nederland, worden niet ingehouden op het loon. Conform

Art. 36 C De inhoudingen op het uit te betalen loon voor de vervoerskosten van en naar de woonplaats in het land van herkomst van de uitzendkracht, zijn gebaseerd op de werkelijke kosten. n.v.t

Periode en keten volgens artikel 7:668A

Art. 12 Uitsluiting van loondoorbetaling bij wegvallen werk wordt enkel gedurende de eerste zes maanden toegepast. Dit staat tevens correct vermeld in de arbeidsovereenkomst. Conform

Periode en keten volgens CAO inlener

Art. 16 Toepassing van periode en ketensysteem CAO inlener staat correct vermeld in de arbeidsovereenkomst. n.v.t

B. CONTROLE NBBU CAO VASTE MEDEWERKER

B. Controle NBBU CAO vaste medewerker

- | | |
|---|-------|
| Art.15 & bijlage 1 De functie van de medewerkers wordt ingedeeld in een functieniveau volgens bijlage I van de CAO. | n.v.t |
| Art.16 & bijlage 2 Het loon van de medewerkers is vastgesteld met in achtname van bijlage II van de CAO. | n.v.t |
| Art.21 lid 2 De medewerkers ontvangen een winstafhankelijke eindejaarsuitkering of een gelijkwaardig alternatief. | n.v.t |
| Art.34 Medewerkers van 21 jaar of ouder die ten minste twee maanden in dienst zijn nemen deel aan een pensioenregeling. | n.v.t |

Toelichting geconstateerde afwijkingen en/of opmerkingen naleving NBBU CAO voor Uitzendkrachten

A-afwijkingen (ernstige afwijking (major non-conformiteit)) (Aantal: 0)

B-afwijking (afwijking(minor non-conformiteit)) (Aantal: 1)

Art.25 lid 3

Bij ziekte is er sprake van 2 wachtdagen. Ter compensatie van 1 wachtdag waarop wegens ziekte sprake is van loonderving wordt de volgende opslag verstrekt: Risicogroep 1: 0,71%, risicogroep 2: 1,16%. Bij uitzendovereenkomsten voor bepaalde of onbepaalde tijd kan ervoor gekozen worden om één of geen wachtdag(en) toe te passen. In dat geval hoeft de eerder genoemde opslag (wachtdagcompensatie) niet te worden toegepast.

Vastgesteld is dat het uitzendbeding niet wordt toegepast. Er is sprake van 1 wachtdag bij ziekte. Deze methodiek wordt consequent doorgevoerd.

Er is echter geen verwijzing naar artikel 25 lid 3 letter d van de NBBU CAO in het arbeidscontract, huishoudelijk reglement of verzuimprotocol.

C-afwijking (opmerking) (Aantal: 0)

Opmerking (Aantal: 0)

Toelichting geconstateerde afwijkingen naleving NBBU CAO voor Vaste Medewerkers Uitzendondernemingen

A-afwijkingen (ernstige afwijking (major non-conformiteit)) (Aantal: 0)

B-afwijking (afwijking(minor non-conformiteit)) (Aantal: 0)

C-afwijking (opmerking) (Aantal: 0)

Opmerking (Aantal: 0)

Algemene Opmerking: